

Bijlage 1:

Samen je eigen weg bepalen;
Beleidsplan Humanistisch Verbond Drenthe 2019-2023
Evaluatie

Nieuw-beleidsvoornemen 1:

Voorafgaand aan het beleidsplan voor 2023 is het de intentie om opnieuw te inventariseren wat de leden vinden en willen.

In 2022 zijn de wensen en behoeftes van de leden geïnventariseerd d.m.v. een enquête. Voor het maken van deze enquête is gebruik gemaakt van een tool van de Hanzehogeschool .

De enquête kon zowel digitaal als offline worden ingevuld.

Aandachtspunten

- Deze werkwijze wordt structureel voorafgaand aan een nieuw beleidsplan.
- De resultaten worden met de leden gedeeld via *De Schakel*/de Nieuwsbrief

Nieuw-beleidsvoornemen 2:

We richten ons daarbij de komende tijd vooral op de dialoog met en door leden.

Alle bijeenkomsten boden gelegenheid tot discussie. Vraag is of dit voldoende beantwoord aan de intentie van nieuw beleidsvoornemen 2: is er voldoende gesprek en voldoende discussie?

Aandachtspunten

- Item blijft van belang in nieuw beleidsplan. Per evenement nadenken over de juiste vorm om tot interactieve betrokkenheid te komen.

Nieuw-beleidsvoornemen 3:

De mogelijkheid van 'leden helpen leden' nemen we standaard op in elke Schakel.

De conclusie: In de praktijk blijkt dit te zijn gebeurd, ook op de website, maar het resultaat in de zin van vergrote ledenbetrokkenheid, blijft achter.

Aandachtspunten

- Het is niet altijd inzichtelijk wat de kennis en kunde is van de leden en of de vereniging hier gebruik van mag/kan maken. Zoveel mogelijk blijven initiëren en faciliteren.

Nieuw-beleidsvoornemen 4:

In 2019 doorlopen we de statuten en het huishoudelijk reglement opnieuw; eventuele wijzigingen worden voorgelegd aan de ALV van 2020.

Dit nieuwe beleidsvoornemen is niet uitgevoerd. Er was bij het bestuur noch leden behoefte aan. Dit zal ook niet terug komen in het nieuwe beleidsplan. Mochten leden behoefte hebben aan een huishoudelijk reglement dan kunnen zij dit agenderen en dan zal bij voldoende bijval, gevolg aan worden gegeven.

Aandachtspunten

- Soms is het lastig dat er niets over de bestuurlijke werkwijze op papier staat, omdat afspraken hierover gemakkelijk onder de druk van de waan van de dag, verwateren. Het is ook lastig bij het inwerken van nieuwe bestuursleden.
Het is de vraag of een huishoudelijk reglement hier de oplossing voor biedt.

Nieuw-beleidsvoornemen 5:

Bestuur en activiteitencommissie gaan minstens twee nieuwe leden zoeken die deel willen gaan nemen aan de activiteitencommissie.

Er zijn in de activiteitencommissie veel wisselingen geweest. Bij iedere wisseling is er door het bestuur en activiteitencommissie gezocht naar ondersteuning. Dat is ook gelukt.

Aandachtspunten

- Een activiteiten commissie van twee leden is redelijk kwetsbaar, maar wel efficiënt. Misschien zijn er leden die af en toe wel eens iets willen organiseren. Dat zou in het nieuwe beleidsplan een issue kunnen zijn: bij het vorm geven van het bereik van leden.

Nieuw-beleidsvoornemen 6:

Komende beleidsperiode bepalen we of we deze instrumenten gebruiken als communicatiemiddel voor de leden of juist om de niet-leden te bereiken.*

**deze instrumenten=sociale media*

Dit nieuwe beleidsvoornemen is als specifieke vraag niet uitgevoerd.

Er is wel veel aandacht voor sociale media geweest om deze enigszins actief te houden.

Het bijhouden van Sociale Media vergt heel veel tijd van de bestuursleden.

Aandachtspunten

- Lang niet ieder bestuurslid heeft de vaardigheden en/of de interesse om dit te doen.
- Duidelijk is dat de communicatie nu – helemaal voor jongeren - digitaal is en dat de papieren communicatie steeds meer naar de achtergrond zal gaan verdwijnen.
- Het landelijke HV is wel actief op sociale media. Het blijkt dat nieuwe leden vaak via de landelijke pagina instromen.
- Dit onderwerp moet in de nieuwe beleidsnota terugkomen.
- Mogelijkheid overwegen om een stagiaire in te zetten (duidelijke stageopdracht formuleren).
- Vragen naar kennis van leden over onlinecommunicatie. (evt in enquête)

Nieuw beleidsvoornemen 7:

Komende beleidsperiode gaan we in elke gemeente van ons verzorgingsgebied een krant benaderen teneinde meer persberichten geplaatst te krijgen.

Er zijn verschillende acties opgezet om de zichtbaarheid in de gemeente Assen en daarbuiten te vergroten en niet zonder succes, maar meer is gewenst. Het geplaatst krijgen van activiteiten, persberichten of redactionele stukken in de krant blijft moeilijk.

Aandachtspunten

- De redactie van de krant bepaalt of de nieuwsaarde hoog genoeg is om iets te plaatsen in de krant. Je zou evenementen met meer nieuwsaarde moeten organiseren, dan lukt het wellicht beter (vgl. 75 jaar humanisme) Dan zou je kunnen denken aan minder bijeenkomsten, maar groter.

Nieuw beleidsvoornemen 8:

We vragen advies aan de Jonge Humanisten Groningen om een ingang te vinden naar de Asser jongeren.

Nieuw beleidsvoornemen 9:

We bedenken mogelijkheden om de groep 40-ers en 50-ers uit de omgeving beter te bereiken.

Beleidsvoornemens 8 en 9 hebben aandacht gehad. Vooral omdat pogingen eigenlijk geen resultaat opleverden dat enthousiaste vervolgacties van het bestuur rechtvaardigde, is het bij enkele pogingen gebleven.

Jongeren maken intensief gebruik van sociale media. Zij hebben wellicht behoefte aan een andere vorm van verbondenheid.

Evaluatie Structureel beleid.

Twee jaar van de looptijd van het beleidsplan werden gedomineerd door Corona. In die tijd vonden ook een aantal bestuurswijzigingen plaats. Het was moeilijk (tijdig) een jaarplan op te stellen (onzekerheid door lockdowns). Het bestuur heeft steeds, zodra corona wetgeving het toeliet, samen met de activiteitencommissie ledenactiviteiten in de volle breedte georganiseerd. Daarbij zijn de voorgenomen thema's niet altijd gehandhaafd kunnen blijven. Het was bestuurlijk een tijd met veel adhoc beslissingen en improvisatie. Dat maakte het werk chaotisch, ongestructureerd en onduidelijk. Zoombijeenkomsten werken zakelijkheid in de hand. Verdieping en inspiratie werden zowel in de bestuursbijeenkomsten als bij de ledenbijeenkomsten gemist. Dat werkt niet bevorderlijk op de binding in het bestuur en de afdeling.

Nieuwe leden zijn niet altijd meer door de secretaris persoonlijk benaderd zoals in het beleidsplan staat, maar er is wel een nieuwe-ledenbijeenkomst georganiseerd.

Samenwerking met lokale organisaties die ook zingevingsactiviteiten organiseren verliepen – mede onder invloed van Corona- minder gestructureerd.

Het financiële beleid was structureel degelijk, ook in Corona-tijd.

Afgelopen beleidsperiode hebben regionale groepen volledig zelfstandig gefunctioneerd.

Conform het uitgangspunt in het beleidsplan zijn de meeste bijeenkomsten in Assen georganiseerd.

Aandachtspunten

- Nu de regio Emmen is toegevoegd en onze afdeling nu officieel afd. 'Drenthe' is, ligt de vraag weer op tafel of er meer regionaal moet worden georganiseerd.
- Bij meer regionale werkgroepen, moet de verenigingsbinding onderwerp van gesprek zijn.
- De kwaliteit van de bestuurlijke samenwerking heeft weinig met items voor een nieuw beleidsplan te maken, maar is wel essentieel voor het slagen ervan.